Buenas prácticas “mandos intermedios”

Sonia Eiras “Group Ethical Compliance Manager”

COMUNICACIÓN

Gran Lugar para Trabajar

Canales de denuncias

1. Jefes de equipo
2. Recursos humanos (departamentos soporte)
3. **Representantes personal**
4. Departamento de ética
5. Canal de denuncias externo

Canales de Comunicación

1. Portal del Empleado
2. **Representantes personal**
3. Buzón ideas de mejora
4. Grupos de Whatsapp
5. Top 5

Fomento creación de comitésETI y GG (GRASP)**

FORMACIÓN

“Tracto-school” & Engineers Accademy FORMACIÓN

Academia GAP Lider

Contenidos:

- **Formación en RRLL**
- **Formación en Nóminas**
- **Formación en Igualdad**
- **Formación en Lean**
- **Formación en IT**
- **Formación en Calidad y Seguridad Alimentaria**

Academia GAP Lider

- Formación en Ética*

SMETA

GLOBALG.A.P GRASP

Ethical Trading Initiative
Respect for workers worldwide

Legislación Nacional

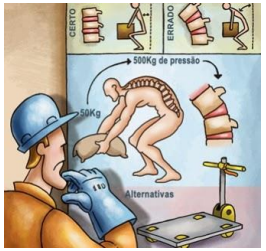
BOE Boletín Oficial del Estado

Región de Murcia

- Estatuto de los Trabajadores
- Constitución española
- Convenios Colectivos
- Contratos

Comisión Europea

- Formación en Seguridad y Salud*



¿Por qué debemos conocer nuestros derechos?

Desconocer los derechos de las personas trabajadoras implica un aumento de su vulnerabilidad y riesgo de ser víctima de Esclavitud Moderna o de Explotación Laboral.

VULNERABILIDAD

Es aquel personal que están en riesgo de ver sus derechos laborales denegados, o los que carecen de capacidad o medios para asegurarlos

¿Por qué debemos conocer nuestros derechos?

Detenido un empresario agrícola por la muerte de un jornalero que fue abandonado en un centro de salud de Murcia

Una furgoneta dejó tirado al hombre inconsciente que acabó falleciendo con síntomas compatibles con un golpe de calor

*"**NADA** puede justificar la persistencia del abuso de los Derechos Humanos hoy en día en todo el mundo. Pero podemos, o mejor dicho debemos, hacerlo mejor."*

¡MUCHAS GRACIAS!

Etica@gsgrupo.com