uvasdoce

grapes producer exporter importer

“Nuestro mayor activo, nuestro equipo humano”

- Uvasdoce es una empresa formada por un joven equipo heredero del trabajo iniciado por el fundador de Frutas La Ballena, Alfredo Miralles Pérez, en los años setenta.

R.S.C.

Uvasdoce colabora con diferentes asociaciones culturales y ONG’s a lo largo del año.

Ha colaborado con la AECC, el Banco Alimentos y diferentes clubes deportivos locales.

‘Uvasdoce, sinónimo de calidad e innovación’

‘CALIDAD’

- Uvasdoce presta una especial atención al cumplimiento de los sistemas de calidad más exigentes e importantes del mundo para garantizar la seguridad alimentaria y la completa satisfacción del cliente.

‘MÉTODO UVASDOCE'

- Fidelización de sus trabajadores
- Desarrollo profesional y personal
- Trabajadores principal activo de la empresa

OBJETIVO DE IMPLANTACÓN DEL SISTEMA (incentivos por productividad)

- Plantilla MOTIVADA
- Trabajo en EQUIPO
- EFICAZ y COMPROMETIDA
- INCREMENTO DE LA PRODUCTIVIDAD

‘MÉTODO UVASDOCE'

RIESGOS

- Incentivo dirigido de forma grupal a todos los trabajadores de campo

- Incentivo pagado con independencia del resultado económico anual de la empresa.

‘SISTEMA KPI (Key Performance Indicator)'

- Registro y control diario de la planificación y desarrollo de tareas.
- Indicador aplicado a la recolección de uva de mesa (independientemente de las tareas desempeñadas de forma grupal).
- Cálculo, se establece como indicador kgs/hora medio mensual.
- Idea: media de 5 años anteriores a 2016.

‘Visión de los trabajadores'

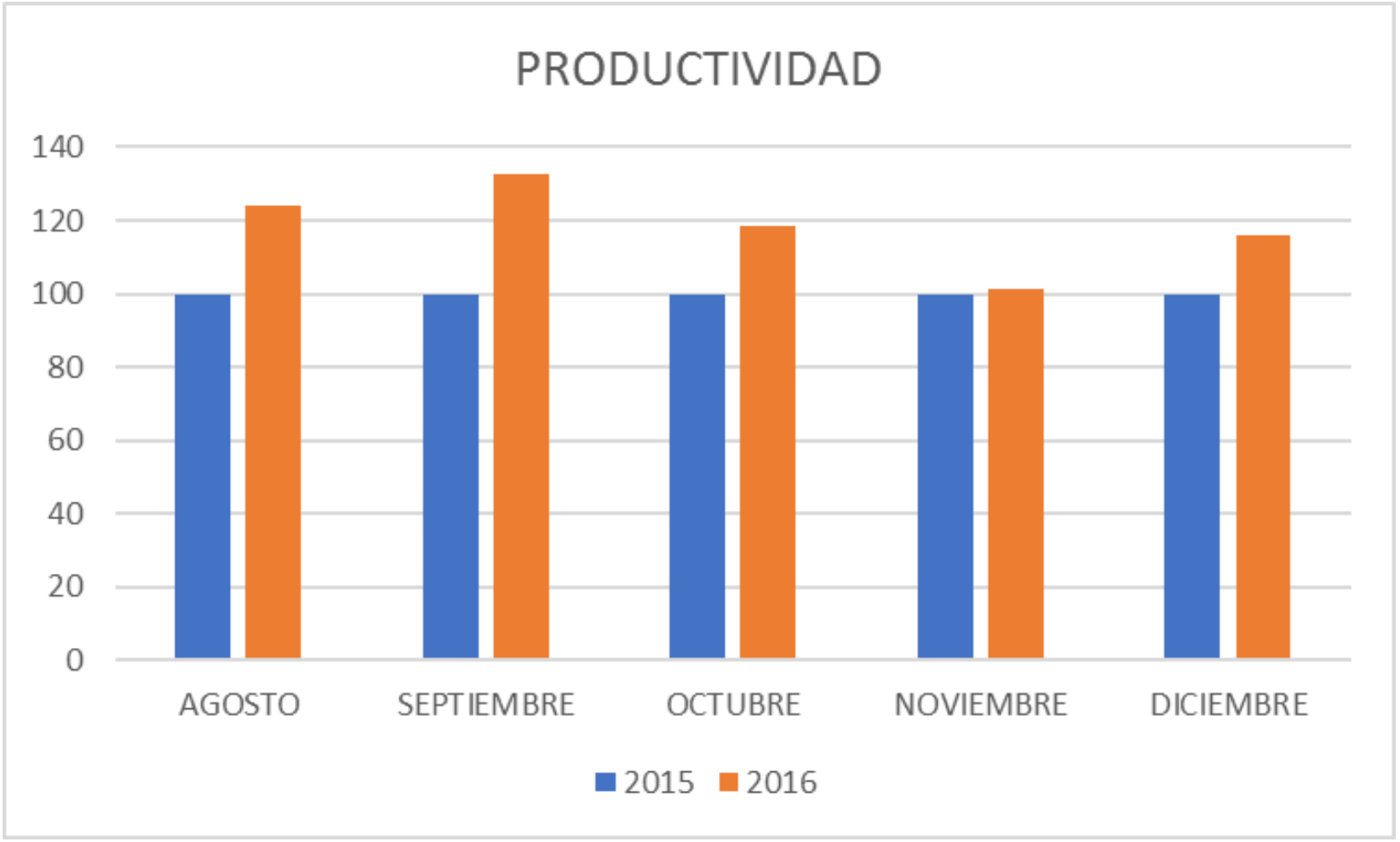
-Primera respuesta, rechazo y desconfianza.

-Implantación de prueba: tres meses

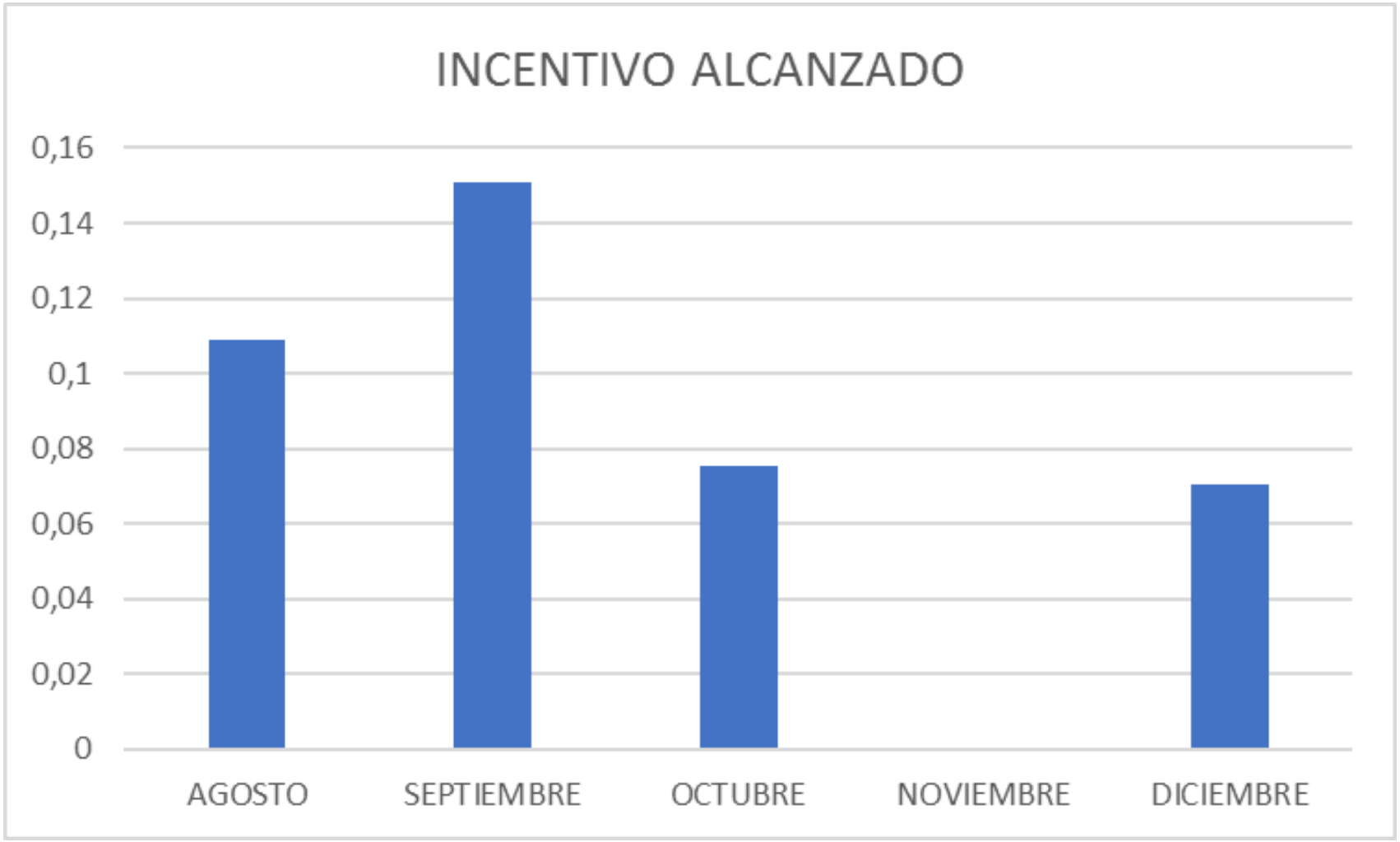
-Finalmente se establece durante 5 meses de producción.

-Resultados satisfactorios para empresa y trabajador.

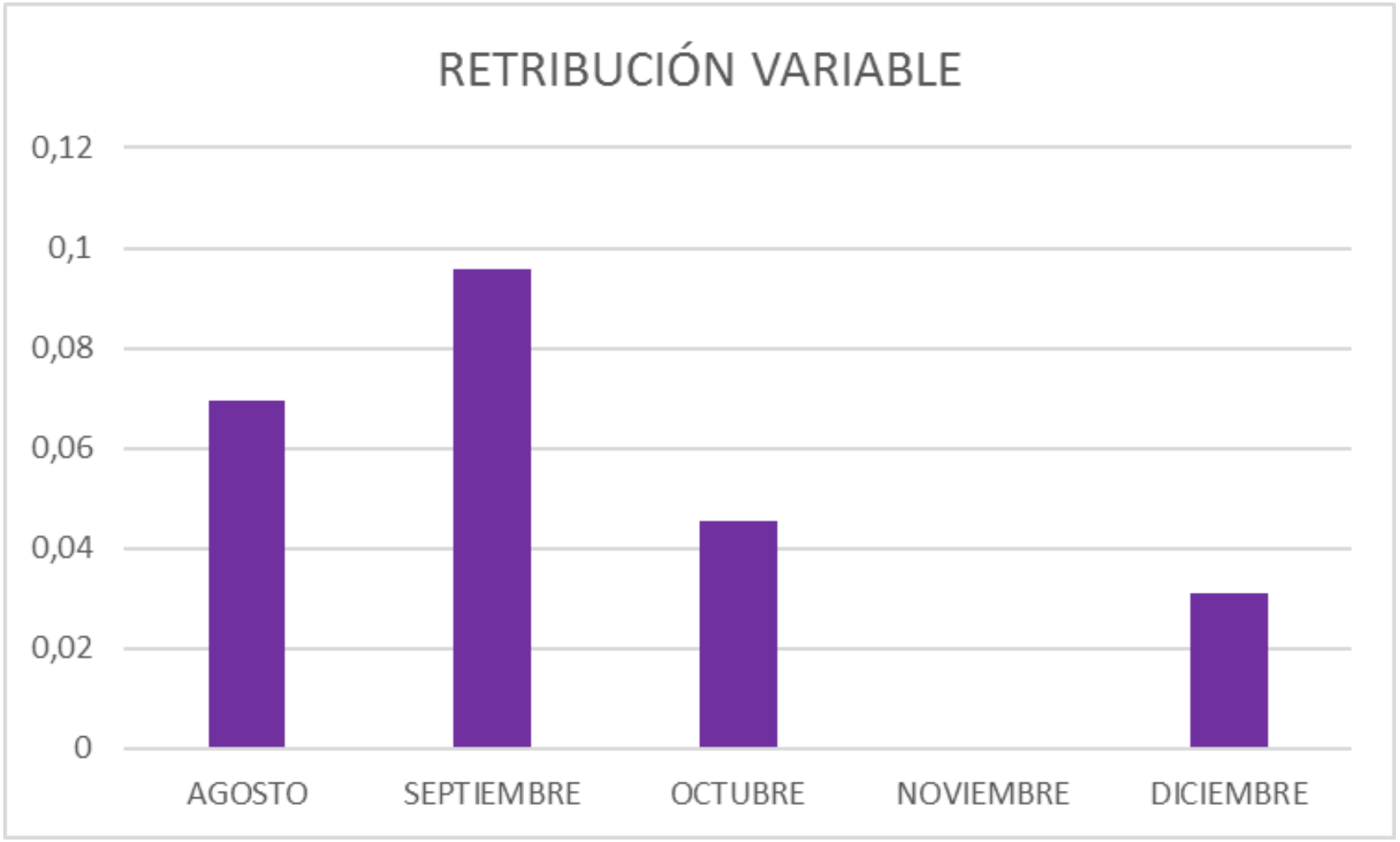
Comparativa productividad



Comparativa productividad



Comparativa productividad



GRACIAS!