Foros Comercio Ético
Ethical Trade Forums

Foros Comercio Ético
Sun Salads España SL

SUN SALADS
PASSIONATE ABOUT GROWING

Octubre 2019

CONEXIÓN SOCIAL

Sun Salads España SL

- **Empresa agrícola** dedicada a la producción de berros de agua.
- Explotación con un equipo de trabajo desde 10 a 25 personas, según el momento de la temporada.
- Perfil del equipo suelen ser **personal formado por SSE** para las tareas especificas de la explotación.
- Tipo de contrato: Fijo, Fijo-discontinuo y temporal.
- Evolución del equipo de trabajo:
- Equipo de mujeres por falta de mano de obra masculina en el 2006.
- Equipo de trabajadores extranjeros por falta de mano de obra masculina española en el 2008.
- Equipo de **trabajadores españoles** procedentes del sector de la construcción en el 2010. Junto con mano de obra femenina española.

Sun Salads España SL

SUN SALADS
PASSIONATE ABOUT GROWING

Foros Comercio Ético
Ethical Trade Forums

CONEXIÓN SOCIAL

Sun Salads España SL

- Concienciar a todo el personal de la empresa **los retos** que nos encontramos **en el sector de la agricultura**.(horarios y trabajos)
- Implicar al personal a asumir las condiciones agroclimáticas del trabajo.
- **Hacer entender** que hay circunstancias en las que el sector agrícola no es una oficina de la administración, por lo que **nuestros horarios no son los de un funcionario**.
- Hacer equipo entre los trabajadores, dándoles a entender que somos unos coincidentes laborales, y que las relaciones personales quedaran siempre fuera del trabajo.
- La explotación es como un barco y hemos de remar todos juntos y en la misma dirección.
- **Empatizar con el equipo de trabajo** en la medida de lo posible para **conocer sus necesidades personales y situaciones familiares**.

Sun Salads España SL

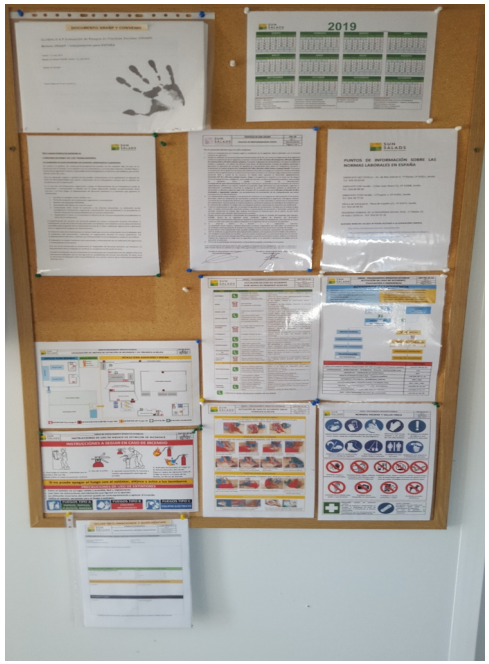
JORNADA LABORAL

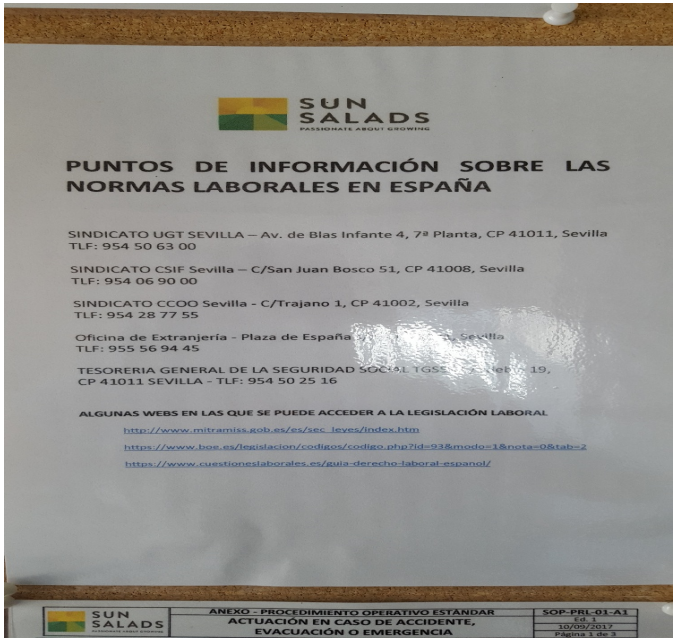
- **Quejas por las horas de trabajo** que no dejaban tiempo al personal.
- **Cansancio y desmotivación** a lo largo de la campaña.
- Algunos trabajos eran mas duros, y de un año a otro había **personal que no volvía**.

SISTEMA DE TRABAJO

- **Falta de personal formado** para nuestra maquinaria.
- **Poca maquinaria**, herramientas, para hacer mas eficiente el trabajo.

TABLON DE ANUNCIO SSE





Octubre 2019

SUN SALADS
PASSIONATE ABOUT GROWING

Foros Comercio Ético
Ethical Trade Forums

CONEXIÓN SOCIAL

Sun Salads España SL

CAMBIOS EN LA JORNADA LABORAL

- **Adecuación de las horas de trabajo** distribuidas en la semana. Evitando sobre pasar dichas horas.
- **Establecer un horario flexible** según las necesidades de la empresa y condiciones agroclimáticas.
- Adaptar el día a día del trabajo según **las necesidades de los trabajadores**.(visitas medicas particulares, resolver problemas personales, etc.)

CAMBIOS EN EL SISTEMA DE TRABAJO

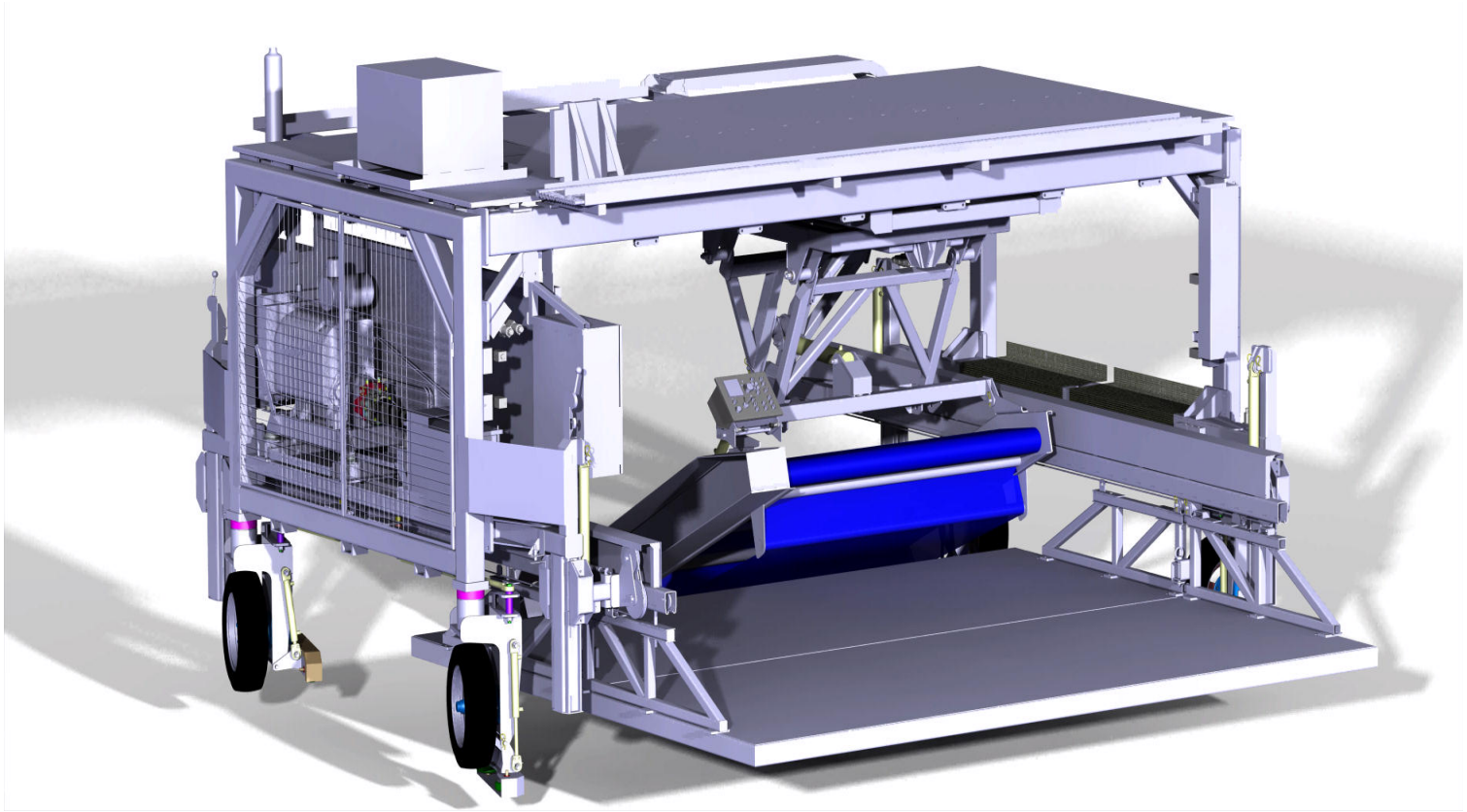
- **Formar a un determinado numero de trabajadores para el mismo puesto** o función.(2-3 trabajadores para el mismo puesto)
- **Invertir en maquinaria**, herramientas, para hacer mas eficiente el trabajo así como reducir la carga sobre el equipo humano.

Foros Comercio Ético
Ethical Trade Forums

CONEXIÓN SOCIAL

Sun Salads España SL

SUN SALADS
PASSIONATE ABOUT GROWING



Foros Comercio Ético
Ethical Trade Forums

CONEXIÓN SOCIAL

EFECTO DE LOS CAMBIOS REALIZADOS SOBRE EL PERSONAL Y LA EMPRESA

- El equipo de trabajo **dispone de mas tiempo personal** para dedicarlo a cosas particulares. (familia, hijos, ocio, etc.)
- A lo largo del tiempo el cumplir con las horas establecidas **se observa menos fatiga laboral** así como menos desgana.
- El tener un **horario flexible bidireccional** (empresa-trabajador) siempre avisando previamente para poder organizarnos mejor, el trabajador en algunos momento puede realizar tareas particulares de su día a día (bancos, médicos, colegios, etc.).

- La adecuación de la jornada laboral sin excedernos en el numero de horas de trabajo semanal, supone el **no tener un sobre coste por dichas horas**.
- Menor cansancio del equipo de trabajo, lo cual hace que la gente este mas pendiente de sus tareas y que **la posibilidad de accidentes laborales disminuya**.
- La inversión y modernización en maquinaria, infraestructura y herramientas, motiva al equipo al tener una **mayor eficiencia que hace disminuir la dureza del trabajo**.